

21.5.2020

Covid 19- Informații juridice în interesul lucrătorilor și lucrătoarelor din agricultură

Prevederi referitoare la accesul pe teritoriul Austriei:

Persoanele din Ungaria, Cehia și Slovenia care fac naveta la lucru în Austria trebuie să dețină asupra lor o adeverință angajator. Informează-te de pe pagina de internet a ministerului de externe din țara ta asupra legislației actuale în vigoare.

În atenția colegilor și colegelor plecați sau plecate acasă, care nu pot reveni la serviciu:

Persoanele care au un raport de muncă valabil în anul în curs ca lucrători (sezonieri) sau lucrătoare (sezoniere) în agricultură și care, în condițiile actuale, nu pot reveni la serviciu din cauza închiderii granițelor, au dreptul la plata salariului pe o perioadă de cel puțin o săptămână.

Informează-te asupra drepturilor tale la consilierii noștri în legislația muncii în următoarele limbi:

- germană: Karl Orthaber: 0043 664 61 45 948
- maghiara/**Magyar nyelven**: Marta Pinkert: 0043 2682 770 66
- română: Radu Plămădeală: 0043 664 288 54 89
- sârbocroată și bosniacă/**Bosanski/Hrvatski/Srpski**: Birgit Hohlbrugger: 0043 664 61 45 812
- bulgară/**български**: Julien Jelev: 0043 664 61 45 063
- ucraineană/**український**: Kateryna Soltani: 0043 677 63004411

Informații importante referitoare la încetarea raportului de muncă:

- diferența importantă între **demisie** (Kündigung) și **concediere** (Entlassung) în legislația muncii din Austria:
 - **Demisia** poate fi anunțată fără prezentarea unui motiv anume, dar de regulă cu un preaviz de 14 zile sau, în unele landuri, cu ultima zi din luna respectivă.
 - Dacă ai un contract pe o perioadă **determinată**, de ex. „până la sfârșitul sezonului”, acesta nu poate fi reziliat mai devreme de acea dată, cu excepția cazului în care ați specificat acest lucru în contract.
 - Desfacerea contractului sau concedierea (= încetarea imediată a contractului fără preaviz) este posibilă doar în cazul invocării unuia din motivele specificate în lege.
 - Nu constituie motiv de concediere neprezentarea la locul de muncă ca urmare a unor interdicții de intrare în țară impuse de autorități.
 - Neprezentarea la serviciu fără un motiv întemeiat poate atrage după sine concedierea pe loc, fără preaviz.
 - În cazul unei concedieri se poate pierde dreptul la compensații financiare și se suspendă și dreptul la alocația de șomaj.
- Angajatorul preferă adesea **rezilierea cu acordul părților** cu angajatul/angajata. Uneori și se

solicită semnătura sub pretextul unei promisiuni de reangajare. În acest caz nu semna nimic din ce nu înțelegi și cu ce nu ești de acord! Dacă ai întrebări ce țin de legislație, contactează-ne la numerele de telefon gratuite pentru informații inclusiv în limba ta maternă.

Dreptul la alocația de șomaj

- se poate invoca în țara de origine în cazul în care se întrunesc criteriile prevăzute de lege. Baza de calcul, adică numărul de ore de lucru cu care ai fost înregistrat la asigurările sociale, este decisivă în stabilirea valorii (cuantumului) alocației. Dovada bazei de cotizare se face printr-un extras după datele tale de la Casa de Sănătate din Austria (ÖGK).
- Criteriile de întrunit pentru a avea dreptul la ajutorul de șomaj în Austria pot fi găsite accesând link-ul următor:
<https://www.ams.at/arbeitsuchende/arbeitslos-was-tun/geld-vom-ams/arbeitslosengeld>

Dacă ai convenit cu angajatorul asupra unui raport de muncă, iar acesta nu poate intra în vigoare ca urmare a închiderii granițelor, ia legătura cu angajatorul și spune-i explicit că dorești să-ți onorezi obligațiile imediat ce se vor deschide granițele.

În atenția colegilor și colegelor care și-au început activitatea ca urmare a unui raport de muncă și care rămân aici în perioada crizei generate de coronavirus:

Legislația actuală a muncii pentru sectorul agricol poate fi accesată în mai multe limbi aici:
www.sezonieri.at

Caută-ne la numărul gratuit de telefon (hotline) dacă ai întrebări referitoare la această legislație! (vezi mai sus numărul de hotline).

La fel și pe site-ul Uniunii Sindicale din Austria (ÖGB) găsiți broșuri tematice (la compartimentul Broschüren) în limba română:

www.oegb.at

Foarte important: cere-i angajatorului să respecte toate **măsurile necesare de protejare a sănătății** tale:

- asigurarea de toalete suficiente și posibilități suficiente pentru spălarea mâinilor pe câmp!
- învoirea de la serviciu a lucrătorilor și lucrătoarelor care aparțin categoriilor de risc (cu boli cronice sau în vârstă de peste 65 de ani)
- asigurarea distanței minime între angajați/angajate în timpul tuturor activităților, cazării și luării mesei
- obligația angajatorului de a informa repetat cu privire la măsurile de desfășurare a activității și a normelor sanitare
- acolo unde este posibil, împărțirea în echipe care să nu se amestece între ele
- decalarea orelor la care angajații încep programul, fac pauze și încheie programul de lucru, pentru a evita riscul de infectare a acestora
- în cazul în care este asigurată masa, utilizarea tacâmurilor de unică folosință

Informații suplimentare:

https://www.proge.at/cms/P01/P01_0.a/1342628618698/home/bauarbeiten-und-covid-19

https://www.proge.at/cms/P01/P01_0.a/1342627749055/home/teamarbeit-schichtuebergabeveraendern-arbeitsdichte-verringern-arbeitsplaetze-verbessern

Ce ajută la prevenirea exploatării!

- informarea exactă, în limba maternă, asupra legislației muncii în vigoare
- contracte și acorduri scrise cu angajatorul, în limba maternă
- ținerea evidenței orelor de lucru efectuate precum și alte documentări (de ex. fotografii la locul de muncă, etc.)
- să nu semnezi niciodată hârtii în alb
- să soliciți dovezi scrise că ai fost înregistrat sau înregistrată la casa de asigurări sociale cu numărul de ore convenit cu angajatorul
- consiliere anonimă și gratuită din partea sindicatului (vezi hotlines); dacă devii membru sau membră, ești reprezentat/reprezentată de sindicat în instanță.
- Înscrie-te în sindicat acum! Doar împreună suntem puternici!
- solidarizarea cu colegii și colegele
- În perioada în care sunt în vigoare măsurile de prevenire a răspândirii COVID-19, sunt interzise adunările publice. Adunările consiliului muncitoresc/lucrătorilor sau Betriebsrat (echivalentul comitetului sindical la nivel de întreprindere din România) vor fi din nou permise după ridicarea măsurilor.
- Informează-te despre cum poate fi fondat un consiliu muncitoresc (după ce trece COVID-19) la Sindicatul care reprezintă sectorul/ramura tău/ta de lucru.

Informații suplimentare pot fi accesate ca documente în format PDF și conțin cele mai importante date despre job și coronavirus, în 11 limbi: maghiară, bulgară, română, bosniacă și sârbocroată, poloneză, cehă, rusă, engleză, franceză, turcă și arabă.

<https://jobundcorona.at/download/>

Numărul gratuit de telefon (hotline) **0800/22 12 00 80** al site-ului jobundcorona.at este din păcate doar pentru limba germană. Acolo unde este posibil, vei fi sunat/sunată înapoi de un consilier sau de o consilieră pe probleme juridice în limba ta maternă.