

21.5.2020

Covid 19 – Jogi tudnivalók betakarító munkások számára

Beutazási szabályok:

A munkavégzés céljából Magyarországról, Csehországból és Szlovéniából ingázók továbbra is beutazhatnak Ausztria területére, de ehhez náluk kell, hogy legyen a munkáltatótól kapott munkaigazolás. Tájékozódj az aktuális szabályozásokról országod Külügyminisztériuma honlapján.

Ha hazautaztál és nem tudsz visszajönni:

Azok, akik idén már megkezdték munkaviszonyukat betakarító segéd munkásként/idénymunkásként és most a határok lezárása miatt nem tudnak visszajönni, legalább 1 heti munkabérfizetésre jogosultak.

A jogaidról munkajogi tanácsadóinknál érdeklődhetsz a következő nyelveken:

- **Deutsch/németül:** Karl Orthaber: 0043 664 61 45 948
- **Magyar nyelven:** Márta Pinkert, 0043 2682 770 66
- Románul/ **Romana:** Radu Plamadeala: 0043 664 288 54 89
- Bosnyák/szerb/horvát nyelven: **Bosanski/Hrvatski/Srpski:** Birgit Hohlbrugger: 0043 664 61 45 812
- Bolgárul/ **български:** Julien Jelev: 0043 664 61 45 063
- Ukránul / **український:** Kateryna Soltani: 0043 677 63004411

Fontos tudnivalók a munkaviszony megszűnésével kapcsolatban:

- Az osztrák munkajog szerint fontos különbség van a **felmondás** és az **elbocsátás** között:
 - Az **felmondáshoz** nem szükséges indoklás, de a felmondási határidő legalább 14 nap. Egyes tartományokban felmondásra csak hó végén van lehetőség.
 - Ha a munkaszerződésedet **határozott időre**, pl. a szezon végéig szól, akkor azt korábban nem lehet felbontani, hacsak külön meg nem állapodtatok ennek lehetőségében, és ezt szerződésben is rögzítettétek.
 - Elbocsátásra (azaz a munkaviszony azonnali hatályú felbontására) a munkaadónak csak különleges, törvényileg meghatározott esetekben van lehetősége.
 - Ha hatósági beutazási tilalom miatt nem tudsz a munkahelyeden megjelenni, nem bocsáthatnak el
 - Aki azonban jogos indok nélkül marad távol a munkahelyétől, azt akár azonnali hatállyal el lehet bocsátani
 - Elbocsátás esetén eleshetsz a munkáltatóval szembeni követeléseidről. Adott esetben a munkanélküli segély folyósítását is felfüggeszthetik.
- A munkáltató gyakran a munkaszerződés **közös megegyezéssel** történő felbontását kéri. Néha arra hivatkozva kéri ezt, hogy megígéri, később újra állományba veszi a munkavállalót. Fontos: ne írd alá semmit, amit nem értesz teljesen vagy amivel nem értesz egyet! Ha jogi kérdéseid vannak, hívd többnyelvű információs vonalunkat.

Munkanélküli segélyre való jogosultság:

- Segélyre a származási országodban tarthatsz igényt , amennyiben teljesíted a segély folyósításához szükséges feltételeket. A járadék összege attól függ, hány órára voltál bejelentve a társadalombiztosítási rendszerben. Bejelentett munkaviszonyod adatait a biztosítási kivonat (VDA / Versicherungsdatenauszug) tartalmazza, melyet az osztrák egészségbiztosítási pénztár (ÖGK / Österreichische Gesundheitskasse) állít ki.
- Az Ausztriában igényelhető munkanélküli segély feltételeit itt találod:

<https://www.ams.at/arbeitsuchende/arbeitslos-was-tun/geld-vom-ams/arbeitslosengeld>

Ha már megállapodtatok a munkafeltételekről, de a határok lezárása miatt nem tudtad megkezdeni a munkát, lépj kapcsolatba a munkáltatóval. Amennyiben azt tervezed, hogy a határok megnyitásával elkezdod a munkát, egyértelműen jelezd felé.

Információk azoknak a munkatársaknak, akik már megkezdték munkaviszonyukat és a koronavírus-válság alatt itt maradtak:

A betakarítási munkákra vonatkozó hatályos munkajogi szabályokról itt találsz többnyelvű információt: www.sezonieri.at

Ha munkajogi kérdéseid vannak, hívd többnyelvű információs vonalunkat! (Telefonszámok ld. fent)

Nagyon fontos: munkaadód köteles minden szükséges **egészségügyi előírást** betartani **munkavállalói védelmében**. Ezeket Te is teljes joggal kérheted tőle!

- Megfelelő mennyiségű WC és kézmosási lehetőség a földeken is!
- A veszélyeztetett csoportba tartozók (bizonyos krónikus betegségekkel küzdők, 65. év feletti) felmentése a munkavégzés alól
- A javasolt távolság betartása valamennyi tevékenységnél, az étkezéseknél és az elszállásolásnál
- A munkavállalók alapos tájékoztatása a biztonsági intézkedésekről és higiéniai előírásokról
- Lehetőség szerint a dolgozók teamekre bontása, melyek egymással nem érintkeznek.
- Egymáshoz képest eltolt műszakkezdési és -zárási időpontok ill. szünetek a fertőzésveszély elkerülése érdekében
- Üzemi étkeztetés esetén csak csomagolt evőeszközt használjanak, az ételt ne közös tárolókból kelljen elvenni

További információk:

https://www.proge.at/cms/P01/P01_0.a/1342628618698/home/bauarbeiten-und-covid-19

https://www.proge.at/cms/P01/P01_0.a/1342627749055/home/teamarbeit-schichtuebergabe-veraendern-arbeitsdichte-verringern-arbeitsplaetze-verbessern

Ami segít a kizsákmányolás ellen:

- Pontos információk anyanyelveden a hatályos munkajogról.
- Írásos szerződés és megállapodások a munkavállaló anyanyelvén
- Jegyezd fel saját munkaóráidat, és dokumentáld! (pl. fotózz munka közben stb.)
- Soha ne íj alá kitöltetlen, biankó papírt!
- Kérd, hogy mutassák meg, tényleg annyi órára jelentenek-e be, ahányban megállapodtatok.

- A szakszervezettől ingyenes, anonim tanácsadást kérhetsz (lásd információs vonalunkat). Ha taggá válsz, a szakszervezet a bíróság előtt is képvisel.
- Lépj be a szakszervezetbe most! Csak együtt lehetünk erősek!
- Vállalj szolidaritást munkatársaidal.
- A Covid-19-cel összefüggésben hozott rendelkezések tiltják a gyülekezést. A rendelet felfüggesztése után ismét össze lehet hívni munkahelyi gyűléseket.
- Tájékozódj az illetékes szakszervezetnél, hogyan lehet üzemi tanácsot alakítani a Covid19 utáni időszakban.

További információk koronavírus és munka témakörben PDF formátumban 11 nyelven elérhetők: magyarul, bolgárul, románul, szerb/horvát/bosnyák nyelven, lengyelül, csehül, oroszul, angolul, franciául, törökül és arabul.

<https://jobundcorona.at/download/>

A jobundcorona.at hotline 0800/22 12 00 80 sajnos csak németül elérhető, de lehetőség szerint megszervezik, hogy anyanyelveden beszélő jogi tanácsadó visszahívjon.